



Le 30/11/2017

M. le recteur,

Nous avons l'honneur de vous saisir afin que vous condamnerez le comportement et les propos de la direction des ressources humaines.

En effet, incapables depuis trop longtemps d'apporter des réponses compétentes à la situation qui était au cœur du rendez-vous de ce mardi passé, **la demande d'adaptation de poste** d'un collègue en CDI, Monsieur PIERRE-LOUIS Bruno DRH et sa chargée de mission Madame MISERE Tatiana, ont préféré rejeter la faute à « la Guyane et à ses lenteurs locales ». « Vous savez, ce n'est pas de notre faute. Nous sommes en Guyane et ici tout est lent, ce n'est pas nous qui allons vous l'apprendre. On vit tous ici et on voit comment ça se passe... » [sic]

Si les insultes proférées lors de l'entretien pour notre département sont inacceptables, elles inquiètent largement puisque ces 2 cadres du rectorat semblent avoir trouvé une parade-caution pour masquer leur absence de professionnalisme face aux situations qui leur sont soumises.

La situation de notre collègue par exemple est au point mort, car tout ce qui a été proposé avant n'a jamais été en phase avec les textes, et les suites préconisées lors de l'entretien vont également dans ce sens de cette ahurissante absence de professionnalisme.

Le rendez-vous de ce mardi était **un entretien préalable à un licenciement**, qui finalement ne l'est plus, mais le sera sans doute dans 2 mois, puisque la procédure recommence à zéro. Tout cela sans se soucier des incidences de toutes ces annonces sur la santé morale d'un collègue, qui depuis des années, a toujours servi notre Académie, en acceptant des postes dans toute sa superficie.

Ce Guyane bashing, ce mépris pour notre académie, par ces 2 cadres, blessent particulièrement dans leurs chairs, pas seulement ceux qui sont en détresse et les appellent à l'aide sans jamais obtenir de réponses compétentes, mais plus largement tous ceux qui veulent voir notre académie aller de l'avant et se développer durablement.

Nous avons donc l'honneur de vous demander d'encadrer le travail de ces 2 responsables de la DRH, pour éviter désormais, toute nouvelle impétuosité et tout nouveau dérapage verbal.

Nous vous remercions pour l'attention que vous porterez à notre courrier et vous prions de croire en notre immense investissement pour l'Ecole de notre académie.

Marina VOYER et Sonia NEMORIN, co-secrétaires du SNUEP-FSU Guyane.